

CONTRAT ENGAGEMENT EDUCATIF

PERSONNEL PEDAGOGIQUE OCCASIONNEL

Conclu en vertu des articles L.432-1 à L.432-4 et D.432-1 à D.432-9 du code de l'action sociale et des familles

Entre

L'Association

Dont le siège est à

Immatriculée à l'URSSAF de

Représentée par son représentant légal,Président(e).

D'une part,

Et

L'intéressé (e) qui souhaite s'engager dans l'encadrement éducatif de publics enfance/jeunesse

«**TITRE**» «**NOM**» «**PRENOM**»

né(e) le «**DATE_DE_NAISSANCE**» à «**LIEU_DE_NAISSANCE**»

résidant à «**ADRESSE**» «**CP**» «**VILLE**»

de nationalité «**NATIONALITE**»

dont le n° de sécurité sociale est «**NSS**»

D'autre part,

Il a été convenu ce qui suit :

ARTICLE 1 – ENGAGEMENT

«**TITRE**» «**NOM**» «**PRENOM**» est engagé(e), sous réserve des résultats de la visite médicale d'embauche, à compter du «**DATE_DEBUT**» (à 8 heures) jusqu'au «**DATE_FIN**» inclus dans le cadre d'un contrat d'engagement éducatif défini aux articles L.432-1 à L.432-4 et D.432-1 à D.432-9 du code de l'action sociale et des familles.

Le présent contrat est soumis aux dispositions de la Convention Collective Nationale de l'Animation, pour celles qui sont applicables au contrat d'engagement éducatif ; cette convention collective peut être consultée au siège de l'Association.

«**TITRE**» «**NOM**» «**PRENOM**» certifie sur l'honneur, à la date de la signature de ce contrat, remplir toutes les conditions de l'article D. 432-2 du code de l'action sociale et des familles selon lequel la durée cumulée des contrats conclus (y compris le présent contrat) par n'excède pas 80 jours sur douze mois consécutifs, y compris le présent contrat, et de l'article D432-1 du même code selon lequel il (elle) n'exerce pas une activité incompatible avec l'engagement en contrat d'engagement éducatif.

A la date de conclusion du présent contrat, «**TITRE**» «**NOM**» «**PRENOM**» déclare avoir travaillé ----- jours en qualité d'engagé(e) éducatif sur les 11 derniers mois.

ARTICLE 2 – FONCTION

En sa qualité d'«**STATUT**», «**TITRE**» «**NOM**» «**PRENOM**» s'engage à :

- Assurer l'encadrement, l'animation et l'administration du public accueilli pendant leur présence.
- Participer aux réunions de travail (préparation, bilan).

ARTICLE 3 – PERIODE D'ESSAI

Le présent contrat ne deviendra ferme et définitif qu'à l'issue d'une période d'essai de 2/10 è du nombre de jours de travail prévus contractuellement soit «**ESSAI**» jours. Pendant cette période d'essai, chaque partie pourra mettre fin au contrat sans indemnité ni préavis.

ARTICLE 4 – DUREE DU TRAVAIL ET REPOS HEBDOMADAIRE

«**TITRE**» «**NOM**» «**PRENOM**» sera amené(e) à travailler au cours de l'exécution du présent contrat à raison de «**Jours_travaillés**» jours sur la période concernée, selon les horaires d'ouverture de l'établissement.

A titre indicatif, les jours de travail de «**TITRE**» «**NOM**» «**PRENOM**» matérialisant sa durée contractuelle sont répartis pendant la période du présent contrat comme suit :

«Périodes_emploi»

Toute modification de ce programme indicatif sera notifiée sept jours au moins avant la date à laquelle elle prendra effet sauf en cas d'urgence.

«**TITRE**» «**NOM**» «**PRENOM**» sera le cas échéant amené(e) à travailler les jours calendaires de la semaine sans exception pendant les jours d'ouverture de l'établissement y compris le cas échéant les jours fériés.

ARTICLE 5 – REMUNERATION

En contrepartie de ses services, «**TITRE**» «**NOM**» «**PRENOM**» percevra une rémunération brute de «**BRUTJOUR**» euros par jour travaillé, rémunération incluant la contrepartie au repos hebdomadaire de 24 heures.

Les fonctions exercées par «**TITRE**» «**NOM**» «**PRENOM**» nécessitant une présence continue auprès des publics accueillis, la nourriture et l'hébergement sont intégralement pris à la charge de l'organisateur et ne sont pas considérés comme avantages en nature au sens de la réglementation en vigueur.

ARTICLE 6 – LIEU DE TRAVAIL

«**TITRE**» «**NOM**» «**PRENOM**» exercera ses fonctions à
Il (elle) pourra être appelé(e) à se déplacer en dehors de la localité.

ARTICLE 7 – CONGES PAYES

En contrepartie de ses services, «**TITRE**» «**NOM**» «**PRENOM**» bénéficiera de la réglementation en vigueur relative aux congés payés conformément aux dispositions légales.

ARTICLE 8 – RETRAITE COMPLEMENTAIRE ET PREVOYANCE

Les cotisations de retraite complémentaire seront versées à l'organismeauquel adhère l'organisateur.

Les cotisations de prévoyance seront versées à l'organismeauquel adhère l'organisateur.

ARTICLE 9 – RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL

En l'absence d'accord entre les parties, le présent contrat ne pourra être rompu à l'initiative de l'association avant l'échéance de son terme que :

- pour force majeure,
- faute grave de «**TITRE**» «**NOM**» «**PRENOM**»
- ou impossibilité pour celui-ci/celle-ci de continuer à exercer ses fonctions.

ARTICLE 10 – DISPOSITIONS DIVERSES

«**TITRE**» «**NOM**» «**PRENOM**» certifie sur l'honneur respecter les conditions définies aux articles D.432-1 et D.432-2 du code de l'action sociale et des familles dans lesquelles un contrat d'engagement éducatif peut être conclu.

Pendant la durée de ce contrat, «**TITRE**» «**NOM**» «**PRENOM**» s'engage à faire connaître à l'organisateur, dans les plus brefs délais, tout changement dans sa situation personnelle, en particulier si ce changement rendait impossible l'application du statut de l'engagement éducatif.

«**TITRE**» «**NOM**» «**PRENOM**» certifie par ailleurs n'avoir encouru aucune condamnation pour crime ou délit contraire à la probité et aux bonnes mœurs, n'être pas frappé(e) de l'interdiction d'enseigner et n'être pas frappé(e) de l'interdiction de participer à la direction et à l'encadrement d'institutions ou d'organismes de vacances et de loisirs pour les mineurs.

Fait en deux exemplaires originaux,
à le

Signature de l'intéressé (e)
(précédée de la mention
« lu et approuvé »)

Signature de l'Association